



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

**Dipartimento di Psicologia**

Via Dei Marsi 78

00185 Roma

C.F. 80209930587/ P.IVA 02133771002

Prot. 150/2013

Pos. H/14

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN  
INCARICO DI LAVORO AUTONOMO DI NATURA OCCASIONALE  
DA ATTIVARE PER LE ESIGENZE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI  
DI ROMA "LA SAPIENZA".**

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA  
Prof.ssa Gabriella ANTONUCCI**

**VISTO**

Visto il Regolamento per l'affidamento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, consulenza professionale e prestazione occasionale in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", reso esecutivo con D.D. n. 768 12/08/2008.

Considerato che, dalla verifica preliminare non sono emerse disponibilità ovvero competenze adeguate per fare fronte alle esigenze rappresentate dal Dipartimento di Psicologia

**E' INDETTA**

una procedura di valutazione comparativa per soli titoli per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo di natura occasionale, per l'attività di analisi dati sulle scale di Disimpegno Morale e Comportamenti Controproduttivi, valutazione delle proprietà psicometriche delle scale attraverso EFA e CFA, a favore del Dipartimento di Psicologia, dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".



### **Articolo 1**

La presente procedura di valutazione comparativa è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento del progetto:

**“Burnout e comportamenti contro produttivi degli infermieri: uno studio longitudinale nel contesto ospedaliero ”** – finanziato dai fondi ATENEIO 2012, di cui è responsabile la Dott.ssa Roberta FIDA.

### **Articolo 2**

L'attività oggetto della collaborazione avrà durata 20 giorni e si svolgerà nel territorio di Roma e nelle località interessate dal progetto di ricerca.

La collaborazione prevede un corrispettivo pari ad € 500,00 al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del collaboratore.

### **Articolo 3**

#### **Modalità di svolgimento**

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione in coordinamento con la Struttura.

### **Articolo 4**

I requisiti di ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa sono:

- Laurea in Psicologia del Lavoro;
- specifica esperienza nell'uso del pacchetto statistico SPSS e nell'ambito dei comportamenti contro produttivi.

I cittadini stranieri dovranno essere in possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli di cui al precedente comma in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31/08/1993, n. 1592.

Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

## Articolo 5

Il punteggio riservato ai titoli è: 60 punti.

Sono titoli valutabili:

- voto di Laurea;
- attestazioni esperienze precedenti
- curriculum.

## Articolo 6

Le domande di partecipazione, redatte in carta libera e sottoscritte in originale dai candidati, dovranno essere indirizzate al Direttore del Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Roma “La Sapienza” - Via dei Marsi,78 – 00185 Roma, e dovranno pervenire alla Segreteria del Dipartimento, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, **entro e non oltre il termine di 15 giorni**, che decorrerà dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito <http://dippsicologia.psi.uniroma1.it>, pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Alla domanda dovranno essere allegati: dichiarazione dei titoli di studio posseduti, il curriculum e qualsiasi altra documentazione si ritenga utile.

I partecipanti alla selezione dichiarano di essere a conoscenza ed accettano espressamente che, ai sensi dell'art. 17, comma 30, del D.L. 78/2009, convertito in Legge 102/2009, l'efficacia dell'affidamento dell'incarico è subordinata al controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti – Ufficio di controllo di Legittimità su atti dei Ministeri, dei Servizi alla persona e dei beni culturali. Di conseguenza la decorrenza dell'incarico e della relativa attività, nonché la correlativa durata prevista nel presente avviso e nel successivo contratto, è legata alla data in cui il controllo di legittimità abbia avuto positivo riscontro da parte dell'organo di controllo o si siano verificate le condizioni per l'esecutività per decorso del termine, come risulterà dalla formale comunicazione dell'ente committente.

I partecipanti alla selezione dichiarano, inoltre, di non avere alcun grado di parentela o affinità, fino al IV grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla struttura richiedente l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.



### **Articolo 7**

La Commissione, composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, esperti nelle materie attinenti alla professionalità richiesta, formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punti attribuiti ai candidati.

La graduatoria può essere utilizzata per l'affidamento di ulteriori, analoghi incarichi di cui si manifesti la necessità.

Della graduatoria sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito Web del Dipartimento.

### **Articolo 8**

Il titolare del Centro di Responsabilità Amministrativa interessato, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti.

I candidati risultati vincitori saranno invitati alla stipula del contratto di lavoro autonomo.

La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del contratto.

Roma, 14/06/2013

**IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA**  
Prof.ssa Gabriella ANTONUCCI